

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

für unseren Geschäftsbereich Technik

Techniker/in oder Meister/in - Elektro-Instandhaltung (m/w/d)

Zu Ihren Aufgabenschwerpunkten gehören

- Unterstützung der Leitung Elektro-Instandhaltung bei der fachlichen und organisatorischen Führung des Instandhaltungsteams
- Vertretung der Instandhaltungsleitung bei Abwesenheit
- Sicherstellung des ordnungsgemäßen, normgerechten und sicheren Betriebs aller elektrischen Anlagen
- Planung, Koordination und Kontrolle von Wartungs-, Prüf- und Instandsetzungsarbeiten
- Analyse und Behebung von Störungen an Energieverteilungs- und Automatisierungssystemen
- Mitarbeit bei Projekten zur Modernisierung und Optimierung der elektrotechnischen Infrastruktur
- Ansprechpartner/in für externe Dienstleister/in, Planer/in und Behörden in technischen Belangen
- Teilnahme an der Rufbereitschaft im Rahmen des Bereitschaftsdienstes
- Reisebereitschaft innerhalb des gesamten Verbandsgebiets

Ihr Anforderungsprofil umfasst im Wesentlichen

- abgeschlossene Weiterbildung zum/zur Staatlich geprüften Techniker/in oder Elektromeister/in im Bereich Elektrotechnik, Automatisierungstechnik oder vergleichbar
- mehrjährige Berufserfahrung in der Elektro-Instandhaltung, vorzugsweise im Bereich der Wasser- oder Abwasserwirtschaft
- fundierte Kenntnisse in Energieverteilung, MSR-Technik sowie SPS (z. B. Siemens S7, WinCC o. Ä.)
- Kenntnisse im Mittelspannungsbereich sind von Vorteil; die Schaltberechtigung Mittelspannung wird im Rahmen der Tätigkeit erworben
- Erfahrung mit Netzersatzaggregaten ist von Vorteil
- Erfahrung in der Mitarbeiterführung oder Teamkoordination wünschenswert
- sicheres Auftreten, Organisationsgeschick und ausgeprägte Entscheidungs- und Kommunikationsfähigkeit

- selbstständige, verantwortungsbewusste und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich
- EDV-Grundkenntnisse und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mind. C1) werden vorausgesetzt
- bei Bewerbern/innen aus dem Nicht-EU-Ausland ist eine gültige Arbeitserlaubnis zwingend beizufügen

Wir bieten

- sicheren und zukunftsfähigen Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst bei einem umwelt- und gemeinwohlorientierten Unternehmen
- Bezahlung nach EG 8 TV-WW/NW bei vollständiger Aufgabenwahrnehmung, zzgl. einer Jahressonderzahlung (13. Gehalt) und einer jährlichen Leistungsprämie
- Betriebliche Altersvorsorge bei der RZVK Köln (100% vom Arbeitgeber finanziert)
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- 32 Urlaubstage pro Jahr

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den vollständigen Bewerbungsunterlagen

unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und der **Ausschreibungskennzahl Elektro-Inst.-26**

bis zum **14.01.2026** an den

B R W · Düsselberger Str. 2 · 42781 Haan oder per Mail an personal@brw-haan.de

Der BRW fördert die Einstellung von Frauen im Rahmen des Landesgleichstellungsgesetzes NW.

Frauen werden daher besonders aufgefordert, sich zu bewerben. Auch Schwerbehinderte werden gebeten, sich

bei entsprechender Qualifikation zu bewerben. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.