

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

für unser Verbandslaboratorium in Haan

eine/n

Chemielaboranten/in /

Chemisch-technische/n Assistenten/in (m/w/d)

zunächst befristet für 1 Jahr.

Eine Vertragsverlängerung / eine unbefristete Übernahme ist bei entsprechender fachlicher wie

persönlicher Eignung nicht ausgeschlossen.

Zu Ihren Aufgabenschwerpunkten gehören

- Analyse von Abwasser-, Grund- und Oberflächenwasser. Die Analytik umfasst die Einzel- und Summenparameter: beispielsweise CSB, NH₄-N, NO₂-N, NO₃-N, Sulfid, Chrom VI und Cyanide nach DIN-Methoden
- Planung, Koordination und die Durchführung der Probenahme in unserem Verbandsgebiet
- Probenvorbereitung
- Bedienung, Kontrolle und Wartung der analytischen Systeme
- Auswertung und Dokumentation von Analyseergebnissen
- Mitwirkung bei der Erstellung von Arbeitsanweisungen und QM-Dokumenten
- allgemeine Labortätigkeiten
- Mitarbeit an der Optimierung und Verbesserung von Laborabläufen

Ihr Anforderungsprofil umfasst im Wesentlichen

- abgeschlossene Ausbildung in einem der o. g. Berufsbilder oder eine höhere

Qualifikation mit Erfahrung in der instrumentellen und nasschemischen Analytik von Wasser- und Abwasserproben

- praktische Erfahrung und technisches Verständnis für die Arbeit innerhalb eines nach DIN EN ISO/IEC 17025 akkreditierten Laboratoriums
- strukturiertes und zielorientiertes Arbeiten, offenes und direktes Kommunikationsverhalten, sowie Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- sicherer Umgang mit MS-Office-Anwendungen (Excel, Word)
- Führerschein der Klasse B
- verhandlungssichere Deutschkenntnisse in Wort und Schrift (mindestens C1)
- bei Bewerber/innen aus dem Nicht-EU-Ausland ist eine gültige Arbeitserlaubnis zwingend beizufügen

Wir bieten

- sicheren und zukunftsfähigen Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst bei einem umwelt- und gemeinwohlorientierten Unternehmen
- Bezahlung gemäß EG 6, TV-WW/NW, zuzüglich einer Jahressonderzahlung (13. Gehalt) und einer jährlichen Leistungsprämie
- Betriebliche Altersvorsorge bei der RZVK Köln (100% vom Arbeitgeber finanziert)
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch Gleitzeit
- 32 Urlaubstage pro Jahr

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung mit den vollständigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe

Ihrer Gehaltsvorstellung und der Ausschreibungskennzahl LCTA.26 bis zum 07.06.2026

an den

B R W - Düsseldorf Str. 2 - 42781 Haan oder per Mail an personal@brw-haan.de

Der BRW fördert die Einstellung von Frauen im Rahmen des Landesgleichstellungsgesetzes NW. Frauen werden daher besonders aufgefordert, sich zu bewerben. Auch Schwerbehinderte werden gebeten, sich bei entsprechender Qualifikation zu bewerben. Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.